

~~~~~

**ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**

**ΤΗΣ ΑΣΤΙΚΗΣ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ**

**με την ΕΠΩΝΥΜΙΑ**

**« ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ : ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΙΔΕΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΕΝΕΡΓΗ**

**ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΕ ΑΡΜΟΝΙΑ ΜΕ ΤΗΝ ΦΥΣΗ»**

**(“ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ: FREE EXCHANGE OF IDEAS FOR AN ACTIVE SOCIETY OF**

**CITIZENS IN HARMONY WITH NATURE”)**

**και τον ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΟ ΤΙΤΛΟ**

**«ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ - Μ.Κ.Ο.» («ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ-Ν.Ρ.Ο»)**

Στην Κηφισιά σήμερα την 8<sup>η</sup> Ιουνίου 2012 μεταξύ των κάτωθι συμβαλλομένων:

1. Γεωργαντά Ευγενία - Θεοδώρα, κατοίκου Κηφισιάς, οδός Σωκράτους, αριθμός 8B, με ΑΔΤ Ι331980 και Α.Φ.Μ. 040211252.
2. Κοντέση Δημήτριο, κατοίκου Αθηνών, οδός Κερκύρας, αριθμός 61-63, με ΑΔΤ Σ023305 και Α.Φ.Μ. 034108822.
3. Κούρτη Άννα, κατοίκου Βριλησσιών, οδός 25<sup>ης</sup> Μαρτίου, αριθμός 20, με ΑΔΤ ΑΑ019172 και Α.Φ.Μ. 061486457.
4. Μπουσούτα – Θανασούλα Γεώργιο, κατοίκου Κηφισιάς, οδός Σωκράτους, αριθμός 8B, με ΑΔΤ Ρ675414 και Α.Φ.Μ. 028068680.
5. Μυλωνά Δέσποινα, κατοίκου Ν. Σμύρνης, οδός Πατριάρχου Φωτίου, αριθμός 11, με ΑΔΤ ΑΗ542581 και Α.Φ.Μ. 052131913.

6. Ντίνου Μαρία, κατοίκου Ν. Ηρακλείου, οδός Δ. Κομνηνού, αριθμός 26,  
με ΑΔΤ Σ723476 και Α.Φ.Μ. 057130099.

συνιστάται μη κερδοσκοπική εταιρία, υπαγόμενη στο άρθρο 784 του  
Αστικού Κώδικα. Εταίροι της εταιρείας τυγχάνουν οι ως άνω  
συμβαλλόμενοι.

#### Άρθρο 1

#### **Επωνυμία**

Η επωνυμία της εταιρείας είναι « **ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ: ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ  
ΙΔΕΩΝ ΓΙΑ ΜΙΑ ΔΥΝΑΤΗ ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΠΟΛΙΤΩΝ ΣΕ ΑΡΜΟΝΙΑ ΜΕ ΤΗΝ  
ΦΥΣΗ**»  
(**"ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ: FREE EXCHANGE OF IDEAS FOR AN ACTIVE SOCIETY  
OF CITIZENS IN HARMONY WITH NATURE"**) και ο διακριτικός τίτλος  
είναι «**ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ- Μ.Κ.Ο.**» («**ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ-Ν.Ρ.Ο.**».)

#### Άρθρο 2

#### **Έδρα**

Ως έδρα της εταιρείας ορίζεται ο Δήμος Κηφισιάς, οδός Σωκράτους 8B. Η  
διεύθυνση αυτή μπορεί να αλλάξει στα όρια της έδρας χωρίς την τροποποίηση  
του καταστατικού.

Η εταιρία θα μπορεί να συστήνει παραρτήματα, με τις νόμιμες προϋποθέσεις  
σε όλη την Ελλάδα.

## *Άρθρο\_3*

### **Σκοπός**

*Οι σκοποί της εταιρείας είναι :*

*α) η δημιουργία ενός χώρου ελεύθερης διακίνησης ιδεών σε θέματα Φιλοσοφίας, Θρησκείας, Οικολογίας, Αυτογνωσίας, Μεταφυσικής, Επιστήμης, Ψυχολογίας, Πολιτισμού, καθώς και σε θέματα καθημερινότητας και κοινωνικού προβληματισμού.*

*β) η διασφάλιση της συνειδητής και αποτελεσματικής συμμετοχής του ατόμου στη ζωή του κοινωνικού συνόλου και στην ανάπτυξη της ικανότητας να δημιουργεί νέες πνευματικές και αισθητικές αξίες.*

*γ) η συμβολή στην ανάπτυξη της προσωπικότητας του ατόμου, στην βελτίωση στάση ζωής ως αφετηρία για την βελτίωση της στάσης του ατόμου απέναντι στην κοινωνία καθώς και στα κοινωνικά δρώμενα.*

*δ) η ευαισθητοποίηση των πολιτών σε θέματα περιβάλλοντος, πολιτισμού και πολιτιστικής κληρονομιάς.*

*2. Για την επίτευξη των σκοπών της η εταιρεία μπορεί να σχεδιάζει και να πραγματοποιεί δράσεις, με κάθε πρόσφορο μέσο, όπως:*

*A. Δημιουργία μεγάλης θεματικής πύλης στο διαδίκτυο ως μέσο διακίνησης ιδεών η οποία θα λειτουργεί και ως ηλεκτρονική βιβλιοθήκη.*

*B. Ενημέρωση, εκπαίδευση, κατάρτιση ατόμων και κοινωνικών ομάδων.*

*Γ. Διεξαγωγή συνεδρίων, ημερίδων, σεμιναρίων, επιστημονικών συμποσίων και διαλέξεων.*

Δ. Την υλοποίηση δράσεων περιβαλλοντικής και πολιτισμικής ευαισθητοποίησης για την προστασία και ανάδειξη του φυσικού και πολιτισμικού περιβάλλοντος.

Ε. Έκδοση και κυκλοφορία περιοδικών, βιβλίων, μελετών, μονογραφιών, δοκιμίων, λευκωμάτων, εκθέσεων φωτογραφιών ή άλλων μορφών τέχνης, που προάγουν τον πολιτισμό και τις επιστήμες.

Ζ. Την έρευνα και μελέτη θεμάτων που ενδιαφέρουν την επιστήμη, την κοινωνία και τον πολιτισμό και την παρουσίαση των αποτελεσμάτων.

Η. Την έρευνα και μελέτη θεμάτων που ενδιαφέρουν τα ήθη και έθιμα κατοίκων συγκεκριμένης περιοχής ή περιοχών ή κοινωνικών ομάδων και η παρουσίαση των αποτελεσμάτων.

ΣΤ. Διεξαγωγή έρευνας και εκπόνηση μελετών για ελληνικούς και αλλοδαπούς κατάλληλους φορείς (κρατικούς και ιδιωτικούς).

Θ. Οργάνωση εκπαιδευτικών προγραμμάτων και επιμορφωτικών σεμιναρίων.

Ι. Δημιουργία φόρουμ και κέντρου μελετών.

Κ. Συνεργασία με Δήμους και κυβερνητικούς κρατικούς οργανισμούς για την προώθηση κοινών προγραμμάτων δράσης με τελικό σκοπό την ανάπτυξη και ενίσχυση της κοινωνίας των πολιτών.

Λ. Την ψηφιοποίηση πολιτιστικού περιεχομένου με βάση τα πολιτιστικά διαθέσιμα της Ελλάδας, αρχαιολογικούς χώρους, μουσεία, ιδιωτικές συλλογές, λαϊκά δρώμενα - πανηγύρια .

Μ. Συνεργασία με άλλες Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις και άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα (εσωτερικού ή εξωτερικού), τα οποία επιδιώκουν παρόμοιους με την εταιρία σκοπούς.

Ν. Την ανάληψη πρωτοβουλιών και συνεργασιών με άλλους αξιόπιστους φορείς (Μ.Κ.Ο, Ο.Τ.Α, Επιμελητήρια κλπ) με στόχο την ανάπτυξη δράσεων κοινωνικής αλληλεγγύης στην Ελλάδα για την μείωση της φτώχειας και της υστέρησης ομάδων πληθυσμού, καθώς και για την πρόσβαση των ομάδων αυτών στην κοινωνία της γνώσης.

Ξ. Την δημιουργία οικοκοινοτήτων στην ύπαιθρο για την ανάπτυξη όλων των παραπάνω δραστηριοτήτων και για την φιλοξενία των μελών και φίλων της οργάνωσης στις εγκαταστάσεις της.

Ο. Την αναζήτηση και ανεύρεση οποιασδήποτε άλλης πράξεως που ενισχύει την επίτευξη των στόχων.

Οι παραπάνω δραστηριότητες της εταιρείας ενδέχεται να αποφέρουν οικονομικά οφέλη σε αυτήν, ωστόσο δεν θα συνιστούν κερδοσκοπικές δραστηριότητες.

#### *Άρθρον 4*

##### **Διάρκεια**

Η διάρκεια της εταιρείας ορίζεται 20ετης και λήγει την 8<sup>η</sup> Ιουνίου 2032 με δυνατότητα παράτασης με απόφαση της Συνέλευσης των εταίρων.

#### *Άρθρον 5*

## **Πόροι - Κεφάλαιο**

- 1. Πόροι της εταιρείας είναι οι εισφορές των εταίρων, των δωρεών αυτών ή τρίτων, των επιχορηγήσεων εταίρων, μελών ή τρίτων, έκτακτες ενισχύσεις, κρατικές επιχορηγήσεις, επιχορηγήσεις από την Ε.Ε. ή από άλλους διεθνείς οργανισμούς, φυσικά ή νομικά πρόσωπα του ιδιωτικού ή δημοσίου δικαίου, καθώς και έσοδα από δραστηριότητες της κατά την λειτουργία της, και από τα περιουσιακά δικαιώματα που αποκτά η εταιρεία από την λειτουργία της τα οποία όμως δεν θα της προσδίδουν με κανέναν τρόπο κερδοσκοπικό χαρακτήρα, διότι ο σκοπός της θα παραμένει αυστηρά μη κερδοσκοπικός.*
- 2. Η ετήσια συνδρομή των εταίρων που θα καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.*
- 3. Πρόσοδοι από εκδηλώσεις, διαλέξεις, σεμινάρια, έκδοση εντύπων, περιοδικών κλπ. τα οποία θα προωθούν τους σκοπούς της εταιρείας .*
- 4. Τυχόν χορηγίες από ιδιώτες καθώς και κληρονομίες ή δωρεές. Τα έσοδα της εταιρείας θα διατίθενται για την εξυπηρέτηση των σκοπών της και δεν θα διανέμεται σε καμία περίπτωση ως κέρδος αφού η εταιρεία δεν έχει κερδοσκοπικό χαρακτήρα.*
- 5. Ο οικονομικός (αλλά όχι κερδοσκοπικός) σκοπός της εταιρείας συνίσταται στην εξασφάλιση των αναγκαίων πόρων για την εκπλήρωση των σκοπών της εταιρείας. Προς τούτο η εταιρεία δύναται να προβαίνει σε κάθε νόμιμη ενέργεια, όπως πώληση βιβλίων και άλλων εντύπων – ηλεκτρονικών και εγγράφων -.*

6. Ως αρχικό κεφάλαιο της εταιρείας ορίζεται το ποσό των 1.800 ευρώ και κάθε εταίρος της συνεισέφερε το ποσό των 300 ευρώ.

## Άρθρο 6

### **Διοικητικό Συμβούλιο**

1. Την εταιρεία διοικεί το Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από πέντε (5) μέλη. Τον Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα, τον Ταμία και ένα μέλος.

1<sup>α</sup>. Αρμοδιότητες Προέδρου. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου :

α. Εκπροσωπεί την εταιρεία ενώπιον παντός τρίτου, πάσης αρχής (διοικητικής, φορολογικής, αστυνομικής, δικαστικής) και παντός δικαστηρίου δικαστικώς ή εξωδίκως αυτοπροσώπως ή με πληρεξούσιο της εταιρείας, που ορίζεται από αυτόν.

β. Συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο σε τακτικές και έκτακτες συνεδριάσεις, κηρύσσει την έναρξη και λήξη αυτών και διευθύνει τις συζητήσεις.

γ. Καταρτίζει, βοηθούμενος από τον/την Γραμματέα, την ημερήσια διάταξη των θεμάτων που θα συζητηθούν, την υπογράφει και την αποστέλλει, μερίμνει του Γραμματέως στα μέλη του Δ.Σ.

δ. Αλληλογραφεί με τρίτους και υπογράφει όλα τα έγγραφα της εταιρείας καθώς και τις συμβάσεις και, εν γένει, δικαιοπραξίες της.

ε. Ασκεί εποπτεία και έλεγχο στο προσωπικό, εκτελεί τις αποφάσεις του Δ.Σ και προβαίνει σε όλες τις αναγκαίες ενέργειες για την εφαρμογή των αποφάσεων του.

ΣΤ. Υπογράφει τον προϋπολογισμό και απολογισμό της εταιρείας, καθώς και την ετήσια έκθεση πεπραγμένων του Διοικητικού Συμβουλίου.

1β. Αρμοδιότητες Αντιπροέδρου. Ο αντιπρόεδρος του Δ.Σ. βοηθά τον πρόεδρο, και τον αντικαθιστά όταν απουσιάζει και σε περίπτωση κωλύματος.

1γ. Αρμοδιότητες Γραμματέα. Ο Γραμματέας του Διοικητικού Συμβουλίου :

α. Μεριμνά για την σύνταξη και υπογραφή των Πρακτικών της Γ.Σ και του Δ.Σ., καθώς και για την σύγκλησή των σε συνεδριάσεις.

β. Προσυπογράφει το σχέδιο κάθε εγγράφου της εταιρείας προς τρίτους ή διατυπώνει τη διαφωνία του.

γ. Διεκπεραιώνει την αλληλογραφία της εταιρείας.

δ. Βοηθά τον Πρόεδρο στην σύνταξη των προσκλήσεων και της ημερησίας διατάξεως των συνεδριάσεων της Γ.Σ και του Δ.Σ. καθώς και στη σύνταξη παντός εν γένει εγγράφου της εταιρείας εσωτερικού ή απευθυνόμενου προς τρίτους.

1δ. Αρμοδιότητες Ταμιά. Ο Ταμίας της εταιρείας :

α. Εισπράττει όλα τα έσοδα της εταιρείας εκδίδοντας τις νόμιμες αποδείξεις, καθώς και εντάλματα πληρωμής για κάθε δαπάνη, που προβλέπεται στον εγκεκριμένο προϋπολογισμό.

β. Καταθέτει τα έσοδα της εταιρείας σε τραπεζικό λογαριασμό της, παρακρατώντας ποσό αναγκαίο για την πληρωμή εκτάκτων και επειγουσών δαπανών.

- γ. Εκτελεί τις πληρωμές της εταιρείας και είναι υπεύθυνος για την έγκαιρη πληρωμή των υποχρεώσεων της εταιρείας προς το προσωπικό της και οιονδήποτε τρίτον.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζεται από τη Συνέλευση με διετή θητεία. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου είναι επανεκλέξιμα.
  3. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι αρμόδιο για την διοίκηση και εκπροσώπηση της εταιρείας και την διαχείριση της περιουσίας της και αποφασίζει για κάθε θέμα, το οποίο άπτεται του σκοπού της εταιρίας.
  4. Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει τουλάχιστον κάθε δίμηνο στην έδρα της εταιρίας. Την ευθύνη συγκλήσεως καθώς και την εν γένει λειτουργία του Δ.Σ. έχει ο Πρόεδρος, και σε περίπτωση απουσίας αυτού ο Αντιπρόεδρος του Δ.Σ.
  5. α) Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει, εφ' όσον κρίνει σκόπιμο, Διευθυντή της εταιρίας, ο οποίος δύναται να είναι μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου.  
β) Το Διοικητικό Συμβούλιο καθορίζει τις αρμοδιότητες του Διευθυντή. Στον Διευθυντή δύναται να ανατεθεί από το Δ.Σ. της εταιρίας, η διοίκηση των εργασιών της Εταιρείας και η εκπροσώπηση της ενώπιον παντός τρίτου και κάθε αρχής, δικαστικής, διοικητικής και Τραπεζών στο εσωτερικό και το εξωτερικό. Ο Διευθυντής καλείται και παρίσταται στην Συνέλευση και εισηγείται στο Δ.Σ. για κάθε θέμα της αρμοδιότητός του.  
γ) Η αμοιβή του Διευθυντή καθορίζεται με απόφαση του Δ.Σ.

6. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται κατά πλειοψηφία των παρόντων μελών αυτού. Σε απαρτία βρίσκεται εφ' όσον παρίστανται τα μισά πλέον ενός μέλη αυτού.
7. Το Διοικητικό Συμβούλιο ορίζει ανώτατο ύψος τακτικών δαπανών της εταιρίας. Σε περίπτωση που απαιτούμενη για τους σκοπούς της εταιρίας δαπάνη υπερβαίνει το ορισθέν από το Διοικητικό Συμβούλιο ύψος, η δαπάνη αυτή, μη θεωρούμενη ως εντός τακτικών πλαισίων, θα απαιτεί ομόφωνη έγκριση του Διοικητικού Συμβουλίου.

#### *Άρθρον 7*

#### **Συνέλευση των Εταίρων**

1. Ανώτατο όργανο της εταιρίας είναι η Συνέλευση των εταίρων, η οποία συγκαλείται από το Δ.Σ., στην έδρα της εταιρείας με ατομικές προσκλήσεις (έντυπες ή ηλεκτρονικές) αποσπελλόμενες από αυτό με απόδειξη στην τελευταία δηλωθείσα διεύθυνση των εταίρων, τουλάχιστον δέκα ημέρες πριν από την ημερομηνία της Συνέλευσης. Στην πρόσκληση αναφέρεται η ημερομηνία και ώρα της συνέλευσης και η ημερησία διάταξη. Η Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία εφ' όσον παρίστανται οι μισοί πλέον ενός τουλάχιστον εταίροι και αποφασίζει για κάθε θέμα με πλειοψηφία των παριστάμενων εταίρων.
2. Η σύγκληση της Συνέλευσης αποφασίζεται ελευθέρα από το Διοικητικό Συμβούλιο εκτός από την τακτική ετήσια Συνέλευση, η οποία συγκαλείται από αυτό εντός τριών μηνών από την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε έτους.

3. Στη Συνέλευση μετέχουν όλα τα μέλη της εταιρείας είτε αυτοπροσώπως είτε με αντιπρόσωπο, ο οποίος ορίζεται με έγγραφη εξουσιοδότηση.
4. Η Συνέλευση εκλέγει το Διοικητικό Συμβούλιο, εγκρίνει τον Ισολογισμό και τον Προϋπολογισμό καθώς και την Έκθεση Πεπραγμένων της Εταιρείας, απαλλάσσει τα μέλη του Δ.Σ από κάθε ευθύνη, τροποποιεί το παρόν Καταστατικό και είναι αρμοδία να λαμβάνει απόφαση για κάθε θέμα. Ειδικά για την αποδοχή κληρονομιών και δωρεών προς την εταιρία, αξίας μεγαλύτερης του καθοριζόμενου ετησίως από τη Συνέλευση ποσού, καθώς και την διαχείριση αυτών με τρόπο επωφεληή και ασφαλή για την εταιρία αποφασίζει η Συνέλευση των εταίρων με πλειοψηφία του ημίσεως πλέον ενός εταίρου.
5. Εάν δεν επιτευχθεί απαρτία, η Συνέλευση συνέρχεται εκ νέου εντός μηνός από της χρονολογίας της ματαιωθείσης συνεδριάσεως, όπως ορίζεται στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου. Η επαναληπτική Συνέλευση ευρίσκεται σε απαρτία και εάν ακόμη δεν παρίσταται το ήμισυ πλέον ενός των εταίρων.
6. Την σύγκληση Έκτακτης Συνέλευσης δύναται να ζητήσει τα δύο εβδομάδα (2/6) των εταίρων με έγγραφη αιτιολογημένη αίτησή του. Στην περίπτωση αυτή το Διοικητικό Συμβούλιο συγκαλεί την Συνέλευση το αργότερο μέσα σε ένα μήνα, από την κατάθεση της ως άνω αιτήσεως.

#### Άρθρο 8

## **Νέα Μέλη**

*Η εισδοχή νέων μελών στην Εταιρία συντελείται με απόφαση της Συνέλευσης μετά από πρόταση του νέου μέλους από δύο (2) παλαιά μέλη. Ειδικά για την ψήφιση τέτοιας αποφάσεως απαιτείται ομοφωνία.*

## **Άρθρο 9**

### **Επίτιμα Μέλη, Εθελοντές**

- 1. Πρόσωπα των οποίων η προσφορά στους τομείς δραστηριότητας της εταιρίας κρίνεται χρήσιμη και προάγει την πραγμάτωση των σκοπών της τελευταίας, και τα οποία θέλουν ενσυνείδητα και ανιδιοτελώς να προσφέρουν τις υπηρεσίες τους στην εταιρεία, θα καλούνται εθελοντές. Η εθελοντική συμμετοχή ευαισθητοποιημένων πολιτών σε δραστηριότητες – εκδηλώσεις της εταιρείας θεωρείται σημαντική. Έτσι η εταιρεία θα δημιουργήσει δίκτυο εθελοντών (οι καλούμενοι και ως « φίλοι του Ιδεότοπου» για την αξιοποίησή τους στα πλαίσια της εταιρικής δράσης.*
- 2. Πρόσωπα που έχουν κατ' επανάληψη προσφέρει στους τομείς δραστηριότητας της εταιρείας σημαντικές υπηρεσίες και η συμβολή τους μπορεί να χαρακτηριστεί ευεργετική, δύνανται να ανακηρυχθούν, με απόφαση της Συνέλευσης των εταίρων, κατόπιν σχετικής προτάσεως του Δ.Σ. ως επίτιμα μέλη.*
- 3. Οι εθελοντές , τα επίτιμα μέλη καθώς και οι εταίροι δεν αμείβονται με οποιονδήποτε τρόπο από την εταιρεία.*

## Άρθρο 10

### **Σύναψη Συμβάσεων. Προσωπικό της Εταιρείας.**

1. Η εταιρεία για την πραγμάτωση του εταιρικού σκοπού και των εν γένει δραστηριοτήτων της μπορεί να συνάπτει συμβάσεις με φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Για τον ίδιο λόγο η εταιρεία θα συνεργάζεται με εξωτερικούς συνεργάτες, οι οποίοι θα προσφέρουν κατά περίπτωση τις υπηρεσίες τους. Η εταιρεία μπορεί να απασχολεί, ανάλογα με τις ανάγκες της, διοικητικό και άλλο προσωπικό, το οποίο προσλαμβάνεται και απολύεται από το Δ.Σ. Η αμοιβή αυτών καθορίζεται από το Δ.Σ.

## Άρθρο 11

### **Λύση**

1. Την λύση της εταιρείας αποφασίζει η συνέλευση των εταίρων κατά πλειοψηφία. Η Εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και ως εκ τούτου καμία διανομή κερδών κατά την λειτουργία της ή κατά την διάλυση αυτής επιτρέπεται να λαμβάνει χώρα προς τα μέλη της. Η τύχη της περιουσίας της Εταιρείας και η διάθεση αυτής σε περίπτωση διάλυσης του νομικού προσώπου καθορίζεται με απόφαση της συνέλευσης, με την προϋπόθεση ότι αυτή θα περιέλθει σε νομικό πρόσωπο το οποίο επιδιώκει παρόμοιο προς την εταιρεία σκοπό ή παρεμφερή σκοπό κατά τρόπο μη κερδοσκοπικό.
2. Αλλαγή του σκοπού της εταιρείας ή διεύρυνση αυτού μπορούν να αποφασίσουν οι εταίροι με θετική ψήφο αυξημένης πλειοψηφίας τουλάχιστον δύο τρίτων [2/3] εταίρων. Η αλλαγή αυτή δεν μπορεί να

είναι ουσιωδώς διαφορετική από τον σκοπό που επιδιώκεται με το παρόν συμφωνητικό.

#### *Άρθρο 12*

##### **Εκκαθάριση**

- 1. Η εταιρία, εάν και όταν λήξει η διάρκεια αυτής τίθεται αυτοδίκαια σε εκκαθάριση. Με την επιφύλαξη αντίθετης απόφασης της Συνέλευσης των μελών, χρέη εκκαθαριστή εκτελεί το Διοικητικό Συμβούλιο της εταιρίας.*
- 2. Η σύνθεση, η θητεία, τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις καθώς και η εν γένει λειτουργία του Δ.Σ. ως οργάνου εκκαθάρισεως της εταιρίας, ορίζονται κατ' ανάλογη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος που ρυθμίζουν το Διοικητικό Συμβούλιο.*

#### *Άρθρο 13*

##### **Θάνατος, αποκλεισμός κ.λ.π. εταίρου**

*Σε περίπτωση θανάτου, δικαστικής απαγορεύσεως αποκλεισμού ή εξόδου εταίρου, η εταιρία συνεχίζεται μεταξύ των άλλων μελών.*

*Η εταιρική μερίδα και ιδιότητα είναι αμεταβίβαστη.*

#### *Άρθρο 14*

##### **Αποχώρηση, Είσοδος Εταίρου**

*Οι Εταίροι δικαιούνται να αποχωρήσουν από την Εταιρία, με απλή δήλωσή τους ή οποία συνεχίζεται μεταξύ των λοιπών μελών. Αυτός που αποχωρεί οφείλει να*

ειδοποιήσει σχετικά την εταιρία με έγγραφο ένα μήνα πριν. Σε περίπτωση αποχωρήσεως εταίρου η Συνέλευση τον διαγράφει από την Εταιρία.

#### *Άρθρο 15*

#### **Οικονομικός Έλεγχος**

- 1. Κάθε οικονομική δραστηριότητα της εταιρίας κατά την διάρκεια αυτής και την εκκαθάριση της, ελέγχεται και εκτελείται από τον λογιστή, τον οποίο διορίζει κάθε χρόνο το Δ.Σ., το οποίο και καθορίζει την αμοιβή του.*
- 2. Ο λογιστής δεν δύναται να είναι εταίρος της Εταιρίας.*
- 3. Ο λογιστής υποβάλλει σε έλεγχο κάθε χρόνο την οικονομική δραστηριότητα της εταιρίας και τα σχετικά έγγραφα αυτής και συντάσσει εκθέσεις, κοινοποιούμενες προς το Διοικητικό Συμβούλιο και προς κάθε εταίρο χωριστά.*
- 4. Η εταιρική χρήση άρχεται την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου και λήγει την 31<sup>η</sup> Δεκεμβρίου κάθε έτους.*

#### *Άρθρο 16*

*Η εταιρεία δεν είναι κερδοσκοπική και επομένως καμία διανομή κερδών κατά την λειτουργία ή διάλυσή της δεν επιτρέπεται προς τα μέλη.*

#### *Άρθρο 17*

#### **Γενικές Διατάξεις**

1. Η εταιρεία θα τηρεί όλα τα βιβλία που προβλέπονται από το Νόμο καθώς και βιβλίο πρακτικών συνέλευσης των εταίρων, βιβλίο πρακτικών Δ.Σ. και βιβλίο αλληλογραφίας.
2. Οι εταίροι οφείλουν να διαφυλάττουν την εποικοδομητική λειτουργία της εταιρείας, έχοντας προς τούτο έναντι της καθήκον επιμέλειας και πίστης. Οι εταίροι δεν επιτρέπεται να προβαίνουν σε δραστηριότητες και ενέργειες που παρεμποδίζουν ή καθιστούν ανενεργό τον σκοπό της εταιρείας. Μπορούν δε να αναπτύσσουν πρωτοβουλίες για την πραγμάτωση του σκοπού της εταιρείας και των δραστηριοτήτων της, πάντοτε όμως σε συνεννόηση με τον Πρόεδρο, ο οποίος εφόσον το κρίνει απαραίτητο μπορεί να εισάγει κάθε τέτοια πρωτοβουλία ως θέμα προς έγκριση στη συνέλευση των εταίρων.
3. Κάθε ζήτημα που ανακύπτει κατά την διάρκεια της λειτουργίας της εταιρείας και δεν προβλέπεται από το παρόν καταστατικό απαιτεί την απόλυτη πλειοψηφία των εταίρων και ρυθμίζεται από τις διατάξεις των άρθρων 741 ΑΚ και επομ.
4. Η εταιρεία ως νομικό πρόσωπο μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα ευθύνεται μόνο αυτή με την περιουσία της, για τις δημιουργούμενες υποχρεώσεις και οφειλές της. Οι εταίροι δεν ευθύνονται για χρέη ή άλλες υποχρεώσεις της εταιρείας που δημιουργήθηκαν ενδοσυμβατικά ή εξωσυμβατικά προς τρίτους πέραν της εισφοράς τους που κατατέθηκε και αποτελεί περιουσιακό στοιχείο της εταιρείας. Επιπλέον η εταιρική περιουσία δεν είναι υπέγγυα για την ικανοποίηση τυχόν ατομικών δανειστών των εταίρων.

5. Η εταιρεία υπάγεται στο ελληνικό δίκαιο και κάθε διαφορά που τυχόν προκύψει θα επιλύεται από τα δικαστήρια της Αθήνας.
6. Η εταιρία έχει σφραγίδα σχήματος κυκλικού, η οποία αναγράφει περιμετρικά μέσα σε πλαίσιο τον διακριτικό τίτλο της και στο κέντρο το διακριτικό σύμβολο της. Το διακριτικό σύμβολο της εταιρείας είναι δύο βέλη αντίθετης φοράς και στο κέντρο αυτών η λέξη ΙΔΕΟΤΟΠΟΣ.
7. Σε περίπτωση ισοψηφίας του Διοικητικού Συμβουλίου ή της συνέλευσης των εταίρων, η ψήφος του Προέδρου θα λογίζεται ως διπλή ψήφος.
8. Για οποιοδήποτε θέμα δεν ρυθμίζεται με το παρόν εφαρμόζονται οι διατάξεις του Αστικού Κώδικα.

**ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ**

Γεωργαντά Ευγενία – Θεοδώρα

Κοντέσης Δημήτριος

Κούρτη Άννα

Μπουσούτας Θανασούλας Γεώργιος

Μυλωνά Δέσποινα

Ντίνου Μαρία

~~~~~